

AANDACHTSPUNTEN BIJ TOELATINGSGESPREK PT / PJ

Aantekeningen door:

Naam kandidaat:

Praktijkinstelling:

Praktijkopleider en werkbegeleider:

(uitleg over de reden om in selectiegesprek stil te staan bij de persoonlijke kanten van het in opleiding zijn: jezelf als instrument gebruiken, eigen thema's die in opleiding aan de orde zullen komen, persoonlijke motieven om hulpverlener te zijn en in opleiding tot psychotherapeut te gaan)

Selectieprocedure (hoe, via welke beoordelingsmomenten is de kandidaat voorgedragen):

Interne of externe kandidaat:

Algemene persoonsbeschrijving (sterke en zwakke kanten, lastige eigen thema's in hulpverlening, en de relatie daarvan met de eigen ontwikkelingsgeschiedenis)

Motivatie voor hulpverlenerschap, in het bijzonder deze opleiding:

Fase professionele ontwikkeling:

Specifieke opvattingen en interesses, verwachtingen over wat er in de opleiding aan de orde zal komen:

Privé-omstandigheden (incl. reistijd) (heeft het in opleiding gaan grote impact, is dat goed geregeld, hoe staan de naastbetrokkenen er tegenover, is er een steunende context in deze intensieve periode):

Bijzonderheden (zijn er nog onderwerpen die de kandidaat zelf naar voren wil brengen bij de hoofdopleider aan het begin van de opleiding):

Eventuele knelpunten/belemmeringen/benodigde arrangementen in de opleiding:

Beoordelingspunten (voor degene die het gesprek voert):

Opstelling (leerbare opstelling/ lerende rol, bereidheid om integratief te denken meerdere referentiekaders en opsporen hiaten daarin-, (zelf-) kritische opstelling, actieve participerende opstelling, zelfreflectie en zelfinzicht):

Realiseert zich wat de opleiding qua investering gaat betekenen voor zichzelf, voor werksituatie, voor professionele rol):

Wel/ niet geaccepteerd voor opleiding

Bijscholing vooropleidingseisen: