

## **ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALEDE TIJD**

### Ondergetekenden:

De Centrale RINO B.V., gevestigd te Utrecht, ten deze volgens haar statuten rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

De heer drs. G. van der Zee, bestuurder  
verder te noemen "RINO Groep"

en

wonende ,  
geboren op  
verder te noemen de werknemer,

RINO Groep en werknemer worden gezamenlijk aangeduid als "partijen"

### Overwegende dat:

- RINO Groep opleidingen en cursussen aanbiedt voor de geestelijke gezondheidszorg en aanverwante sectoren;
- RINO Groep de opleidingen en cursussen slechts kan laten plaatsvinden, wanneer zij over voldoende aanmeldingen beschikt;
- RINO Groep voor het doceren tijdens de opleidingen en cursussen de behoefte heeft aan (wisselend inzetbare) opleiders, welke over de vereiste kennis en ervaring beschikken om te kunnen onderwijzen over een specifiek onderwerp;
- werknemer, naast zijn eventuele werkzaamheden elders, bereid is voor RINO Groep werkzaam te zijn;
- werknemer zich realiseert en aanvaardt, dat RINO Groep hem geen vaste hoeveelheid te werken uren per jaar kan garanderen;
- werknemer geen werknemer is in de zin van de CAO GGZ, gelet op beperkingen in de werkingssfeer van de CAO GGZ, nu werknemer uurdocent is in de zin van de CAO GGZ;
- partijen de tussen hen geldende afspraken schriftelijk wensen vast te leggen.

### Zijn overeengekomen als volgt:

#### **Artikel 1**

- 1.1 RINO Groep verklaart dat zij in de toekomst behoefte zou kunnen hebben aan door werknemer te verrichten werkzaamheden als opleider. Werknemer aanvaardt, dat het aan RINO Groep is, te bepalen of een beroep op werknemer gedaan zal worden, om werkzaamheden te verrichten. Werknemer aanvaardt, dat RINO Groep niet gehouden is werknemer werkzaamheden te laten verrichten.
- 1.2 Werknemer verbindt zich de opgedragen werkzaamheden te zullen verrichten, op het door RINO Groep gewenste tijdstip, mits RINO Groep werknemer tijdig op de hoogte gesteld heeft van dat tijdstip en werknemer dat tijdstip geaccepteerd heeft. Werknemer aanvaardt, dat de werkzaamheden op wisselende locaties zullen worden verricht, afhankelijk waar de opleiding of cursus plaatsvindt.

#### **Artikel 2**

- 2.1 Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij RINO Groep in dienst in de functie van \_\_\_\_\_. De omvang van de werkzaamheden als \_\_\_\_\_ en de tijdstippen waarop de werkzaamheden verricht zullen worden, worden telkens separaat overeengekomen.
- 2.2 Werknemer is geen werknemer in de zin van de CAO GGZ, gelet op beperkingen in de werkingssfeer van de CAO GGZ. Als docent B is werknemer ingevolge de CAO GGZ uurdocent in de zin van die CAO GGZ.
- 2.3 Partijen komen overeen dat de eerste twee maanden vanaf de start van deze arbeidsovereenkomst als proeftijd geldt in de zin van art 7: 652 BW. Partijen zijn beiden gerechtigd gedurende de proeftijd de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen.

#### **Artikel 3**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en eindigt van rechtswege zonder dat opzegging is vereist op de dag waarop werknemer de op hem van toepassing zijnde AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

#### **Artikel 4**

Werknemer en RINO Groep zijn bevoegd de arbeidsovereenkomst schriftelijk op te zeggen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en opzegtermijnen.

De arbeidsovereenkomst kan slechts tegen het einde van een kalendermaand worden opgezegd.

#### **Artikel 5**

- 5.1 Het salaris bij indiensttreding bedraagt op fulltime basis                   bruto per maand. Dit komt overeen met een bruto uurloon van                   . Dit bruto uurloon wordt verhoogd met een toeslag van 26,33%. In deze toeslag is begrepen, het recht op vakantietoeslag, de doorbetaling van door werknemer op te nemen vakantie uren waarop werknemer naar rato per jaar waarin gewerkt is recht heeft en de eindejaarsuitkering.
- 5.2 Eventuele andere aanverwante werkzaamheden worden van te voren afgesproken en vastgelegd en worden conform het bruto uurloon uitbetaald.
- 5.3 Voor nakijken toetsen geldt een bruto uurloon van                   norm 1 of 2 toetsen per uur). Dit bruto uurloon wordt verhoogd met de hierboven genoemde toeslag van 26,33%. De norm wordt vooraf afgesproken en vastgelegd.

#### **Artikel 6**

RINO Groep draagt zorg voor aanmelding van werknemer bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

#### **Artikel 7**

- 7.1 RINO Groep is uit hoofde van deze overeenkomst uitsluitend loon verschuldigd over de uren waarop werknemer daadwerkelijk heeft gewerkt.
- 7.2 Voor zover werknemer ingezet kan worden ten behoeve van de BIG-opleiding, komen partijen overeen, dat indien het aantal ingeschreven deelnemers voor aanvang van een BIG-opleiding minder is dan een door RINO Groep nader vast te stellen aantal personen, RINO Groep gerechtigd is het aantal docenten voor bepaalde onderdelen van de opleiding te beperken. Werknemer aanvaardt dat zulks kan betekenen dat werknemer niet of in beperkte mate wordt ingezet en RINO Groep geen salaris verschuldigd is over periodes waarin werknemer geen werkzaamheden voor RINO Groep heeft verricht.
- 7.3 Bedraagt het aantal ingeschreven deelnemers, aan andere opleidingen of cursussen, vier weken voor aanvang van de opleidingen/cursus minder dan een door de RINO Groep nader vast te stellen aantal personen, waardoor de opbrengst niet kostendekkend is, kan RINO Groep besluiten de opleiding/cursus geen doorgang te laten vinden. In dit geval aanvaardt werknemer dat RINO Groep geen salaris verschuldigd is aan werknemer, ongeacht of werknemer verzocht is te doceren voor de opleiding of cursus die geen doorgang vindt.

#### **Artikel 8**

RINO Groep is verplicht werknemer voor de beoogde arbeid op te roepen uiterlijk 3 weken voordat met de werkzaamheden moet worden begonnen.

#### **Artikel 9**

De overeengekomen arbeid zal in principe worden verricht van maandag t/m vrijdag tussen 09.00 uur en 22.30 uur en op zaterdag tussen 09.00 uur en 17.00 uur.

#### **Artikel 10**

De werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij RINO Groep geldende arbeids- en bedrijfsregels zoals die op het digitale RINO Portal gepubliceerd zijn.

#### **Artikel 11**

- 11.1 De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van RINO Groep te weten komt, voor zover het zaken zijn waarvan hij de vertrouwelijkheid kent of behoort te begrijpen.
- 11.2 (Intellectuele) eigendomsrechten op alle (digitale) stukken die de werknemer op verzoek van RINO Groep realiseert, rusten altijd bij RINO Groep. Daarnaast draagt werknemer hierbij aan RINO Groep over alle toekomstige (intellectuele) eigendomsrechten op, op verzoek van RINO Groep te realiseren (digitale) stukken. Gebruikmaking, openbaarmaking of publicatie is alleen toegestaan na voorafgaande schriftelijke toestemming RINO Groep.

### **Artikel 12**

De werknemer is in ingevolge paragraaf A Begripsbepalingen, werkings sfeer onderdeel 2 sub 5 en/of 6 CAO GGZ (versie 01.07.2015 – 01.03.2017), verder "de CAO", althans een vergelijkbaar artikel in een nader te sluiten CAO GGZ, geen werknemer in de zin van de CAO. Zulks betekent dat werknemer jegens werkgever geen rechten aan de CAO kan ontlenen. Partijen komen overeen, dat voor zover werkgever desalniettemin één of meer bepalingen van de CAO (tijdelijk) vrijwillig op de arbeidsovereenkomst van werknemer toepast, werknemer daaraan geen recht kan ontlenen ten aanzien van de overige bepalingen van de CAO.

### **Artikel 13**

- 13.1 Voor zover werknemer als gevolg van ziekte niet in staat is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, is hij gehouden zulks tijdig, maar in ieder geval minimaal 24 uur voor het uitvoeren van de opgedragen werkzaamheden aan RINO Groep te melden.
- 13.2 Werknemer is gehouden zich tijdens zijn ziekte te houden aan de door of namens RINO Groep gegeven regels en aanwijzingen bij ziekte, zoals die zijn opgenomen in Onderwijsportaal.
- 13.3 In geval werknemer in verband met arbeidsongeschiktheid de overeengekomen werkzaamheden op de overeengekomen tijdstippen niet verricht, behoudt hij over de periode waarover RINO Groep op grond van de wet tot loonbetaling gehouden is het recht op het bij wet bepaalde deel van zijn brutoloon.

### **Artikel 14**

De werknemer verklaart van RINO Groep te hebben ontvangen, door verwijzing naar [www.pfzw.nl](http://www.pfzw.nl), de informatie over het PFZW.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend te Utrecht op

De werkgever:

De werknemer:

De heer drs. G. van der Zee  
Bestuurder